

Voorzitter en leden Raad van Toezicht

Sophia Scholen

Sophia Scholen, een stichting voor Katholiek, Protestants-Christelijk en Algemeen Bijzonder Basisonderwijs in de Duin- en Bollenstreek, is per 1 januari 2018 ontstaan door een fusie van de Sophia Stichting en Stichting PCPO. Rond de 600 medewerkers bieden direct en indirect onderwijs aan zo'n 7.000 leerlingen op 29 scholen. Sophia Scholen is een innoverende organisatie, altijd gericht op kwalitatieve groei. Zij faciliteert onderwijs op schoolniveau en investeert in een professionele organisatie.

De scholen van Sophia Scholen verzorgen uitdagend en toekomstgericht onderwijs dat inspeelt op de individuele mogelijkheden en leerbehoeften van alle leerlingen in een veilige omgeving. Onderwijs waar zij trots op zijn. Onderwijs waarin vertrouwen en duurzaamheid centraal staan, waar haar leerlingen steeds meer eigenaar worden van hun eigen ontwikkeling en zich voorbereiden op hun toekomst. Onderwijs dat verwondert en dat aansluit bij de creatieve en ondernemende regio. Haar kernwaarden beschouwen zij als de belangrijkste (basis)waarden die haar handelen in alle geledingen sturen. Het betreft de waarden: Verbinding, Vertrouwen, Eigenaarschap, Duurzaamheid en Verwondering.

Voor meer informatie over de organisatie: www.sophiascholen.nl.

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht is belast met het houden van toezicht op het beleid van het College van Bestuur van Sophia Scholen en op de algemene gang van zaken in de stichting en bij de door de stichting in stand gehouden onderwijsinstellingen. De Raad is tevens werkgever én adviseur voor het College van Bestuur.

Leden van de Raad van Toezicht worden benoemd voor een periode van ten hoogste vier jaar. Zij kunnen maximaal twee periodes zitting hebben in de Raad. Bij herbenoeming wordt rekening gehouden met de wijze waarop de kandidaat zijn taak als lid van de Raad van Toezicht heeft vervuld.

De Raad van Toezicht kent drie commissies: de remuneratiecommissie, de auditcommissie en de commissie Onderwijskwaliteit. De leden die nu worden gezocht zullen allebei lid worden van de auditcommissie. De te werven (inkomend) voorzitter treedt toe tot de remuneratiecommissie.

De Raad van Toezicht van Sophia Scholen bestaat in haar huidige samenstelling uit een zevental leden. Vijf leden komen voort uit de oorspronkelijke Sophia Stichting, twee uit de Stichting PCPO. In de afgelopen jaren is veel tijd en aandacht besteed aan de bestuurlijke samenwerking en de vormgeving van de fusie. Na afloop van deze periode is uit een interne evaluatie naar voren gekomen dat de Raad van Toezicht in de huidige constellatie qua samenstelling en omvang aanpassing behoeft. De Raad van Toezicht is voornemens op termijn toe te groeien naar een samenstelling bestaande uit een vijftal leden.

Conform het aftreedschema treden twee leden af in april 2019, een in augustus 2019, een in maart 2020 en de voorzitter in augustus 2020. Door eerst twee nieuwe leden en uiteindelijk ook een nieuwe voorzitter aan te stellen wordt in de loop van 2020 het gewenste aantal van in totaal vijf leden bereikt. De beide leden mogen starten per 1 augustus 2019. Het ene lid zal specifiek financiën in portefeuille hebben en het andere lid vastgoed/facilitair/ict. De nieuwe voorzitter mag starten per 1 maart 2020, eerst als beoogd voorzitter. Met drie nieuwe leden zou dan gewaarborgd moeten zijn dat er sprake is van een aantoonbaar nieuwe RvT die zonder last uit het verleden de toezichthoudende opgave kan invullen.

Profiel

Geschikte kandidaten voor de vacante posities in de Raad van Toezicht onderschrijven het doel en de grondslag van de stichting en handelen hier loyaal naar. Zij beschikken over een onderzoekende houding en de persoonlijkheid om een kritische en stimulerende rol te vervullen bij de mening- en besluitvorming van de Raad van Toezicht. Zij kunnen vooruit kijken en weten ontwikkelingen en trends in een vroeg stadium te signaleren.

De nieuwe leden van de Raad van Toezicht hebben een stevige persoonlijkheid, maar zijn voor alles teamspelers die de organisatie voorop stellen. Ze denken bij uitstek integraal. Het zijn moderne toezichthouders met ambitie en 'drang naar voren', maar tegelijkertijd ook met een explorerende instelling. Ze kunnen out of the box denken en vragen stellen vanuit een actieve en opbouwende kritische houding. De kandidaten hebben gevoel voor bestuurlijke processen en dynamieken en oog voor formele zaken. Ze zijn secuur en consistent, rolvast én rolzuiver. Positief kritisch én verbindend. Daarnaast geëngageerd, beschikbaar en bereikbaar. In alles bereid om als sparringpartner voor het College van Bestuur te fungeren, daarbij rekening houdend met de principes van good governance.



Meer specifiek gelden nog de volgende functie-eisen:

- Academisch werk- en denkniveau.
- Bij voorkeur zowel bestuurlijke als toezichhoudende ervaring en politieke sensitiviteit.
- Gevoel bij aard en schaal van het werkgebied van Sophia Scholen en enigerlei vorm van binding met de regio waarin Sophia Scholen actief is.
- Voor het lid met de financiële portefeuille: kennis van bedrijfskundige processen en daarmee een goede gesprekspartner op dit vlak voor het CvB, de financieel manager en de accountant.
- Voor het lid met de portefeuille vastgoed/facilitair/ict: een goede kijk op vastgoed- en huisvestingstrajecten, ict en facilitaire zaken.
- Voor de (inkomend) voorzitter: bestuurlijke ervaring in een complexe, kennisintensieve organisatie en daarmee een goede sparringpartner voor het CvB en externe stakeholders.

Bij de selectie van nieuwe leden voor de Raad van Toezicht zal in het bijzonder worden gelet op onderlinge complementariteit.

Arbeidsvoorwaarden

De remuneratie voor de functies is conform de geldende reglementen. Voor een lid bedraagt het honorarium € 6.250,- per jaar. Voor de voorzitter is dat € 8.250,- per jaar.

Selectietraject

Sophia Scholen wordt in deze procedure begeleid door Boer & Croon Executive Management (Boer & Croon). Boer & Croon voert de eerste gesprekken met kandidaten en draagt uiteindelijk een aantal kandidaten per functie voor bij Sophia Scholen. Daar vindt de verdere selectie plaats.

De planning ziet er als volgt uit:

25 mei	Plaatsing advertentie in diverse media
25 mei – 8 juni	Search kandidaten en responstermijn
10 juni – 24 juni	Gesprekken bij Boer & Croon, resulterend in de voordracht van een aantal kandidaten bij Sophia Scholen op 25 juni, eerst voor de 2 leden; de gesprekken met kandidaat-voorzitters vinden in een later stadium plaats
5 juli	Gesprekken met geselecteerde kandidaten bij Sophia Scholen door een selectiecommissie, bestaande uit drie leden van de Raad van Toezicht en twee vertegenwoordigers van de GMR
Nader te bepalen	Adviesgesprekken CvB en GMR
Nader te bepalen	Definitieve voordracht van twee eindkandidaten
Nader te bepalen	Benoeming in de Raad van Toezicht

Reactie

Kandidaten kunnen zich melden door [hier](#) een motivatiebrief en een curriculum vitae te uploaden. Je kunt je brief richten aan Boer & Croon, t.a.v. de heer S.Y. Leistra. Voor vragen is hij te bereiken via het secretariaat van Boer & Croon (Simone Ebbe, tel. 020 - 301 43 07) of via zijn mailadres: s.leistra@boercroon.nl.