

Voorzitter Raad van Bestuur

Ziekenhuisgroep Twente

Gezondheid is voor ieder mens één van de belangrijkste elementen voor een gelukkig leven. Ziekenhuisgroep Twente (ZGT) draagt bij aan de gezondheid van mensen in de vorm van preventie, diagnostiek, behandeling en verpleging. ZGT werkt aan continue verbetering en innovatie van zorg en biedt zijn deskundige medewerkers een stimulerende werkomgeving waar professionaliteit, samenwerking, opleiding en wetenschappelijk onderzoek centraal staan. ZGT is één ziekenhuis met twee locaties (Hengelo en Almelo). Jaarlijks ontvangt ZGT ongeveer 190.000 patiënten. Iedere patiënt verdient de beste zorg. Daar zetten de 220 medisch specialisten, 3.200 medewerkers (ca. 2.550 fte) en vele vrijwilligers zich dagelijks vol passie voor in. Het exploitatiebudget van ZGT bedraagt ongeveer € 335-340 miljoen (ziekenhuisbudget inclusief honoraria van medisch specialisten).

Als opleidingsziekenhuis hecht ZGT veel waarde aan opleiding, onderwijs, (medisch) wetenschappelijk onderzoek en innovatie. ZGT kiest ervoor het zorgaanbod per locatie te differentiëren en zich te ontwikkelen naar een netwerkorganisatie waarin samenwerking met zorgpartners wordt vormgegeven. ZGT wil zijn positie als aanbieder van topklinische zorg versterken en streeft het behalen van de STZ status na.

ZGT is hét gastvrije en deskundige ziekenhuis waar patiënten, bezoekers en zorgprofessionals zich welkom voelen. Van belang is de eigen regie en keuzevrijheid van de patiënt. Door middel van co-makership wil ZGT de patiënt meer betrekken bij het zorg- en behandelproces. ZGT zet in op technologische innovatie, zowel om voordelen te behalen op procesmatig vlak als ook om de kwaliteit van zorg verder te verbeteren.

Cultuur ZGT

ZGT wil zich profileren als een ambitieuze organisatie in ontwikkeling, met veel potentieel aan kwaliteit. ZGT heeft een sterke regionale en lokale binding. Het is een organisatie waar mensen lang werken en elkaar goed kennen. Er is sprake van een sterke loyaliteit, binding en saamhorigheidsgevoel en een informele organisatie. ZGT wil en moet zich ontwikkelen tot een organisatie waarvan de cultuur is te definiëren als: gastvrij, samenwerkingsgericht, zakelijk en ondernemend, klantgericht (interne- en externe klanten), zorg voor de patiënt, focus op resultaten en elkaar daar op aan durven spreken, oplossingsgericht denken en handelen en een duidelijke, concrete en transparante wijze van communiceren.

Herstelprogramma Toekomstgericht en financieel gezond ZGT

In het voorjaar van 2017 tekende zich voor ZGT een financiële verslechterde situatie af. Daarop is snel geanticipeerd door het starten van het herstelprogramma 'Toekomstgericht en financieel gezond ZGT'. Er zijn inmiddels diverse verbeteringstrajecten ingezet (kostenreductie, reële prijzen voor goede en efficiënte zorg), waarvan de eerste resultaten bevredigend zijn. Met ingang van 2019 verwacht ZGT weer positieve resultaten te realiseren en het weerstandsvermogen geleidelijk weer op het gewenste niveau te brengen.

Omdat ZGT naast financieel gezond ook toekomstgericht wil zijn, is ZGT blijven investeren in ontwikkelingen die van strategisch belang zijn, zoals de samenwerking met andere zorgaanbieders.

In 2018 is de meerjarenbeleidsvisie ZGT 2020 op onderdelen herijkt. Dit betreft met name het beleid m.b.t: portfolioanalyse en speerpunten, opstellen strategische businesscase in relatie tot de nagestreefde STZ status, aanscherping locatieprofielen, positionering van verbonden partijen (o.a. Orthopedie Centrum Oost Nederland) en de organisatie- en besturingsstructuur..

Organisatiestructuur

De Raad van Toezicht van ZGT bestaat uit 6 leden. De werkwijze van de Raad van Toezicht en Raad van Bestuur zijn vastgelegd in reglementen en een jaarcyclus voor de behandeling van onderwerpen.

De collegiale tweehoofdige Raad van Bestuur is eindverantwoordelijk voor de strategie, het beleid en de realisatie van de missie en doelstellingen van ZGT. De Raad van Toezicht heeft als standpunt dat er een evenwichtige verdeling van portefeuilles dient te zijn, waarbij beide bestuurders een deel van de zorgorganisatie aansturen. De voorzitter Raad van Bestuur en het lid Raad van Bestuur dragen de collectieve eindverantwoording voor het functioneren van de organisatie in totaliteit en leggen hierover gezamenlijk verantwoording af aan de Raad van Toezicht. Recentelijk is de Raad van Bestuur tijdelijk uitgebreid met een 3e lid, die primair verantwoordelijk is voor de omvorming van locatie Hengelo tot een toonaangevende 24 uurskliniek.

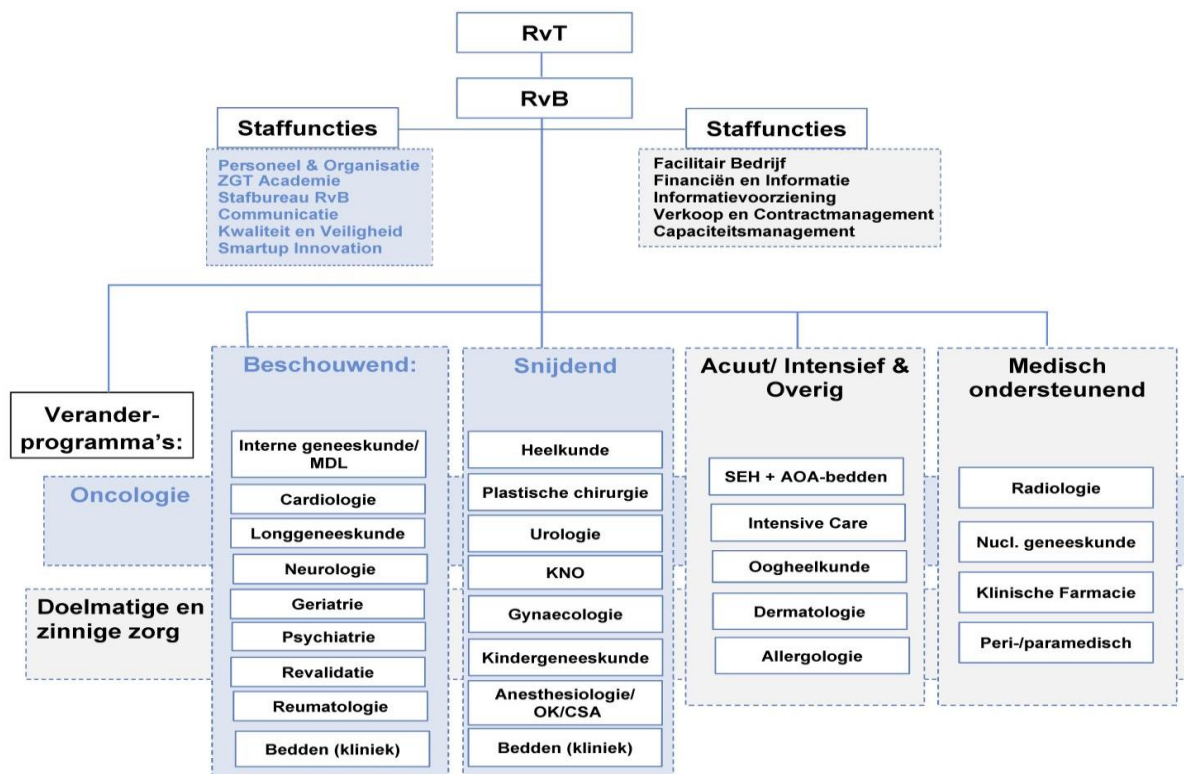
Relatie met de medische staf

Met de invoering van de integrale tarieven per 1 januari 2015 is binnen ZGT een samenwerkingsmodel ingevoerd. Er is een Coöperatie Medisch Specialisten ZGT U.A. (CMS) opgericht waaraan zowel de vrijgevestigde vakgroepen van medisch specialisten als de vakgroepen van medisch specialisten in loondienst zijn verbonden.

Als strategisch partner is de CMS nauw betrokken bij de beleidsvorming en de besluitvorming binnen ZGT. Beide partijen achten zich verantwoordelijk voor de kwantiteit, kwaliteit en veiligheid van de geboden medisch specialistische zorg: de medisch specialisten zijn eindverantwoordelijk voor hun beroepsuitoefening, en ZGT is eindverantwoordelijk voor het aanbieden en verlenen van goede zorg.

Transitieorganisatie

Om de gewenste grotere slagvaardigheid in de organisatie te realiseren en effectief uitvoering te geven aan het herstelprogramma is in november 2017 een (tijdelijke) transitieorganisatie gevormd, die in het najaar van 2018 als definitieve organisatie is vastgesteld. Hierbij zijn de RVE's gegroepeerd naar vier zorgclusters: 1. Snijddend 2. Beschouwend 3. Acut, Intensief & overig en 4. Medisch ondersteunend.



Aan het hoofd van elk zorgcluster staat een duaal management van een bedrijfskundig manager en een medisch manager. Het clustermanagement is integraal verantwoordelijk voor beleidsvoorbereiding, bedrijfsvoering en de tactisch/operationele aangelegenheden van het cluster, maar heeft ook een gezamenlijke verantwoordelijkheid voor het totaal van de zorg van ZGT. Per specialisme fungeert een medisch manager als inhoudelijk aanspreekpunt.

De CR, de OR en de Zorgadviesraad brengen gevraagd en ongevraagd advies uit aan de Raad van Bestuur m.b.t. het gevoerde beleid.

Meer informatie, waaronder het jaarverslag, is te vinden op www.zgt.nl.

Functie

In verband met het vertrek van de huidige voorzitter Raad van Bestuur komt de Raad van Toezicht van ZGT graag in contact met een kandidaat voor de functie van voorzitter Raad van Bestuur.

De Raad van Bestuur streeft een evenwichtige taakverdeling na tussen primair proces, bedrijfsvoering en strategische vraagstukken, waarbij beide bestuurders een deel van de zorgorganisatie (clusters) aansturen. Naast het aansturen van een deel van de zorgclusters stuurt de voorzitter o.a. de stafafdelingen aan op het gebied van P&O, Kwaliteit en Veiligheid, Communicatie en Smartup Innovation. Het lid Raad van Bestuur stuurt, naast het aansturen van een deel van de zorgclusters, de stafafdelingen aan op het gebied van bedrijfsvoering (financiën, ICT, facilitair, capaciteitsmanagement en verkoop).

De Raad van Bestuur wordt voorgezeten door de voorzitter, die in het bijzonder verantwoordelijk is voor de voortgang van de werkzaamheden van de Raad van Bestuur, het proces van besluitvorming van de Raad van Bestuur en voor de communicatie en het overleg tussen Raad van Bestuur en Raad van Toezicht. De voorzitter is intern en extern als eerste aanspreekbaar op het overall beleid van de gehele organisatie.

De Raad van Bestuur is gezamenlijk verantwoordelijk voor:

- Het proces van strategieontwikkeling en de kwaliteit van het strategisch beleid.
- De samenhang van het beleid en de aansturing van de organisatie.
- Het bewaken en houden van toezicht op de implementatie en effectieve en efficiënte uitvoering van het vastgestelde beleid.
- Fungeren als leider, aanspreekpunt en sparringpartner voor het management en scheppen van een inspirerend klimaat op grond waarvan leidinggevendend zich verder kunnen ontwikkelen en zelfverantwoordelijkheid wordt gestimuleerd.
- Zorgdragen voor goed overleg en goede verhoudingen met de medezeggenschapsorganen.
- Constructief samenwerken met de Raad van Toezicht alsmede zorgdragen voor een adequate en tijdige informatievoorziening aan de Raad van Toezicht, zodat deze zijn taken goed kan vervullen.
- Het voeren van overleg ten aanzien van centrale beleidsvorming op strategisch en tactisch niveau met instanties en organen (o.a. collega ziekenhuizen, de centrale overheid, NVZ en de zorgverzekeraars).

Specifieke opdrachten voor de Raad van Bestuur als collectief voor de komende jaren:

- Realiseren van structurele resultaatsverbetering, zodat ZGT weer toekomstbestendig en financieel gezond is. Dit betreft het realiseren van substantiële kostenreducties (in de overhead sfeer, procesverbeteringen in de zorg alsmede het realiseren van inkoopvoordelen) en hogere verkoopprijzen bij de zorgverzekeraars.
- Kritisch monitoren van kwaliteit en veiligheid van zorg en treffen van (tijdige) maatregelen om hierin zo nodig bij te sturen (dashboard-functie).
- Herijken van de lange termijn visie en (her-)definiëren van portfolio en speerpunten.
- Vorm en inhoud geven aan waardegerichte en doelmatige zorg (zinnige zorg op de juiste plek) alsmede verder optimaliseren van samenwerking in de regio (andere ziekenhuizen en in de keten). Hieronder valt tevens het toewerken naar meerjarige contracten met zorgverzekeraars
- Transformeren van locatie Hengelo tot toonaangevende 24 uurskliniek, in nauw overleg met de medische en verpleegkundige professie.
- Besluitvorming over het continueren van het ingezette proces om te komen tot de gewenste STZ status, en het realiseren hiervan (bij positieve besluitvorming)

- Verder ontwikkelen van de organisatie naar een stevig gefundeerde en slagvaardige organisatie met korte lijnen en verantwoordelijkheden en bevoegdheden dichtbij het primaire proces.
- Zorgdragen voor integraal risicomanagement.

Profiel

U bent het boegbeeld van ZGT. U vormt samen met het lid Raad van Bestuur een samenwerkingsgericht en complementair team. Op inhoudelijk vlak is er sprake van een match, waarbij u elkaar kunt aanvullen en versterken. U heeft een visie op het ziekenhuis van de toekomst waarin samenwerking met andere ziekenhuizen en zorgaanbidders in de regio Twente een belangrijk onderdeel is. U bent in staat om een inspirerende stip op de horizon te zetten en mensen daar naartoe te bewegen. Uw leiderschapstijl is gericht op faciliteren en ondersteunen en op stimuleren van gewenst gedrag en (persoonlijke) ontwikkeling in alle lagen van de organisatie.

Functie-eisen

- Ervaring op bestuursniveau met een breed samengestelde portefeuille in een grote en complexe organisatie (bij voorkeur in een ziekenhuisorganisatie). Ook kandidaten met ruime leidinggevende ervaring met bewezen krachtig en effectief leiderschap en coachend vermogen en met het potentieel om zich door te ontwikkelen naar het eindverantwoordelijke bestuursniveau komen in aanmerking.
- Ruime ervaring met het sturing geven aan complexe veranderingstrajecten.
- Afgeronde academische opleiding, een medische achtergrond is een pré, maar vormt geen vereiste.
- Kennis van (de ontwikkelingen in) het zorgstelsel en de financiering daarvan is een pré.
- Uitstekende strategische kwaliteiten, in staat om visie en strategie te ontwikkelen en te vertalen naar alle niveaus van de organisatie en beleid om te zetten in resultaten.
- Ruime kennis van en ervaring met het aansturen van processen op het gebied van kwaliteit, veiligheid en risicomanagement.
- Ervaring met innovatievraagstukken, o.a. m.b.t. de ontwikkelingen binnen ICT (bijvoorbeeld E-Health), in staat om bewezen concepten te (laten) vertalen naar en te (laten) implementeren binnen de organisatie.
- Doortimmerde visie op professionele- en persoonlijke ontwikkeling.
- Communiceert op een open en heldere wijze in de organisatie, heeft een ontvankelijke houding t.a.v. medezeggenschap en onderhoudt een open dialoog met de medezeggenschapsorganen.
- Ruime ervaring met onderhandelen en lobbyactiviteiten, kent het ambtelijke en politieke speelveld.

- Beschikt over een relevant netwerk dan wel is in staat dit op korte termijn op te bouwen en te onderhouden.

Kerncompetenties en hiermee samenhangende persoonskenmerken

- Verbindend vermogen; charismatisch leider die partijen bij elkaar kan brengen en tegenstellingen en weerstanden weet te overbruggen.
- Doortastend en besluitvaardig, hakt knopen door en heeft als motto 'afspraak is afspraak'.
- Consistent en koersvast, creëert synergie door het eigen perspectief aan het perspectief van de ander te verbinden.
- Organisationsensitief, transparant, komt ook onder druk tot integrale besluiten.
- Inspirator voor de organisatie die mensen aanstuurt zonder het "heft" in eigen handen te nemen.
- Ondernemend, innovatief, zoekt continu naar mogelijkheden voor groei en verbetering en stimuleert dit bij anderen.
- Goede onderhandelaar en netwerker, die met gezag het debat op het hoogste niveau kan voeren en veranderingen tot stand kan brengen, onder andere in de relatie met stakeholders (zorgverzekeraars, samenwerkingspartners).

Inzet en vergoeding

Het betreft een fulltime positie. De arbeidsvoorwaarden zijn in overeenstemming met de zwaarte van de functie en gebaseerd op de Beloningscode Bestuurders in de Zorg en de vigerende Wetgeving inzake Normering Topinkomens (WNT-2).

Selectietraject

Boer & Croon is verantwoordelijk voor de werving en voorselectie. Boer & Croon voert de eerste gesprekken met kandidaten en draagt vervolgens kandidaten voor aan ZGT. De selectiecommissie treedt in gesprek met de voorgedragen kandidaten. Vervolgens worden de op basis van deze eerste selectieronde geselecteerde kandidaten uitgenodigd voor een gesprek met de voltallige Raad van Toezicht en de adviescommissies. Een assessment kan deel uitmaken van de procedure. Hieronder de beoogde planning in weken met als doelstelling afronding van de procedure in februari.

Week 1	Plaatsing advertentie online
Week 1-3	Benaderen kandidaten en responstermijn (16 januari)
Week 3-4	Gesprekken bij Boer & Croon
Week 5	Voordracht van kandidaten en Management Drives onderzoek
Week 6	Gesprekken selectiecommissie ZGT Gesprekken adviescommissies ZGT Optioneel assessment

Reactie

Indien u geïnteresseerd bent, ontvangt Boer & Croon graag uiterlijk woensdag 16 januari uw cv en motivatiebrief. Deze kunt u uploaden via [deze link](#). Uw motivatiebrief kunt u richten aan mevrouw A. van Aanholt. Voor vragen kunt u contact opnemen met Anoesjka van Aanholt (via 020 - 301 43 07).

januari 2019